

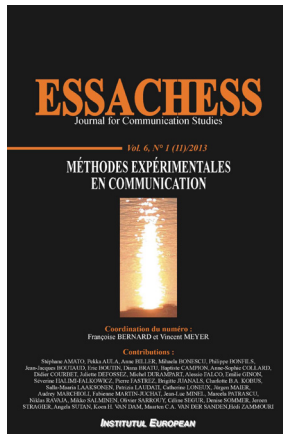
## PRESENTATION

Actors, Devices, Institutions, Networks / Social transformation

A professional research group, Préfis (Research resource pole / training, social intervention of the IRTS) is linked to the research unit configuration to insure the transdisciplinary dimension of the project.

The association of two universities and a professional Institute allows to organize a substantial research pole on domains up to here very split up, even non-existent, at the Languedocian area.

The rising of a new paradigm for action and research through the currents of Social Sciences, clinical or intervention sciences (psychology, sociology, but also social and solidarity economy, management, information and communication), the distribution of new models of management in the sector of the social intervention and the increasing role of the devices of information and communication in the field of organizations, allows to challenge a convergence of the disciplinary approaches, which forms the horizon of this unit.



## MASTER

The unit Corhis is the research support for the following degrees :

- Human Resources Management and Social Development (UPV) !
- Advertisements and Public relations (UPV) !
- Reflexive Practice of the social intervention (UPVD)

## RESEARCH TOPICS

### Topic 1 : Communication and social transformation

This axis thinks all the problems of management, information management, firms management, the history, the documentation, the ethics, the social relationships, the internal and external media, the professions and the skills. ! This prism of analysis aims at getting the mutual deliberate or undergone modifications by organizations, in connection with the interactions of their very actors in interaction. A wide place is given to the question of the organizational transformations which build their own media systems and contribute to train the notion of media, and to the question of the future of the professions.

### Topic 2 : Human resources management: firms transformations, employment and work relationship transformations.

The teachers-researchers specialized in MRH focus on the management of jobs and work, on organizational behavior. To sketch the outlines of a GRH better in grip with the current realities, the requirements of clarification of the real conditions of work and employment management, both in its knowledges and its practice. This orientation brings the research unit to wonder about the emergent trends of the MRH of firms. Driving the AGRH thematic research group leadership is one of the major work of this programmatic orientation.

### Topic 3 : Sciences of the intervention and social Transformations

Taking the social transformation with contemporary currents of the sociology of intervention, and, more generally, all the social sciences of intervention : Epistemology, paradigms, postures and methodologies of the intervention, Fields and actors of the action and of the social intervention, The reticular dimension of actors' Network intervention, postures of intervention and design of research.! The unit's organization itself expresses the collaboration between researchers and practitioners to reach common goals: the production of knowledge - among which many come directly from the practices - and their turn back in the actors practices. So, the members of the PREFIS, gathering doctors-trainers of the Institutes of Vocational training of the social workers in Languedoc-Roussillon, are associated members of the laboratory through its topic 3

**Cross-border Observatory of applied ethics. EC project. University of Perpignan Voie Domitienne / University of Girona**

## CONTACTS

**Directors :** Alain Briole, Stéphan Bratosin, Jean -Michel Plane, Yves Gilbert  
**Email :** alain.briole@univ-montp3.fr  
 sbratosin.univ.montp3@gmail.com  
 Jean-Michel.plane@univ-montp3.fr  
 gilbert@univ-perp.fr

### Localisation

Site Saint-Charles  
 rue du professeur Henri Serre  
 34000 Montpellier



## PRÉSENTATION

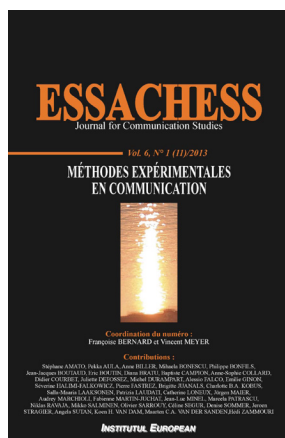
Acteurs, Dispositifs, Institutions, Réseaux/Transformations Sociales

L'émergence d'un nouveau paradigme de l'action et de la recherche au travers des courants des sciences sociales cliniques ou d'intervention ( psychologie, sociologie, mais également économie sociale et solidaire, gestion, information et communication), la diffusion de nouveaux modèles de management dans le secteur de l'intervention sociale et le rôle croissant des dispositifs d'information et de communication dans le champ des organisations, permettent d'envisager une convergence des approches disciplinaires, qui forme l'horizon de cette unité.

Elle regroupe des enseignants chercheurs intervenant tous dans le champ de la dynamique des organisations et des transformations sociales, abordées sous différents angles disciplinaires: Information et Communication, Management des Ressources Humaines et Intervention Sociale, des Université Paul Valéry et de Perpignan Voie Domitienne .

À cet ensemble universitaire est articulé un groupe de recherche professionnel, le Préfis (Pôle ressource recherche/formation, intervention sociale de l'IRTS) qui complète sa configuration et doit assurer la dimension transdisciplinaire du projet.

L'association de deux universités et d'un Institut professionnel permet d'organiser un pôle consistant de recherche sur des domaines jusqu'ici très fragmentés voire inexistant, à l'échelle de l'arc Languedocien.



## AXES DE RECHERCHE

### Champ 1 : Communication et transformation sociale

Cet axe pense l'ensemble des problématiques de management, management de l'information, information de l'entreprise, histoire, documentation, éthique, relations sociales, médias internes et externes, métiers et compétences. Son prisme d'analyse vise à capter les modifications réciproques voulues ou subies des organisations, en relation avec les interactions de leurs acteurs eux-mêmes en interaction. Une large place est faite à la question de la transformation des organisations qui construisent leurs propres systèmes médiatiques et contribuent à façonner la notion de média, et à la question du devenir des métiers.

### Champ 2 : Management des Ressources Humaines: Mutations des entreprises, Mutations des relations d'emploi et de travail.

Les enseignants chercheurs spécialisés en MRH se focalisent sur les relations d'emplois et de travail. Pour esquisser les contours d'une GRH mieux en prise avec les réalités actuelles, les exigences d'élucidation des conditions réelles de la gestion du travail et de l'emploi des entreprises, dans ses savoirs comme dans sa pratique. Cette orientation amène le groupe de recherche à s'interroger sur les tendances émergentes du MRH.

Le pilotage du GRT de l'AGRH Leadership illustre cette orientation programmatique.

### Champ 3 : Sciences de l'intervention et Transformations sociales

Aborder la transformation sociale dans la perspective du courant contemporain de la sociologie d'intervention, et, plus généralement, dans celle qu'ouvrent les sciences sociales d'intervention :

Épistémologie, paradigmes, postures et méthodologies de l'intervention, Champs et acteurs de l'action et de l'intervention sociale, La dimension réticulaire de l'intervention Réseaux d'acteurs, postures d'intervention et dispositifs de recherche.

Les membres du PREFIS, rassemblant les docteurs-formateurs des instituts de formation professionnelle des travailleurs sociaux en Languedoc-Roussillon, sont naturellement membres associés du laboratoire au travers de son axe 3.

### Observatoire transfrontalier d'éthique appliquée.

Université de Perpignan Voie Domitienne / Université de Gérone

## MASTER

L'équipe constitue l'appui Recherche aux Masters :

- Management des Ressources Humaines et du Développement Social. Université Paul Valéry
- Publicités et Relations Publiques. Université Paul Valéry
- Pratique réflexive de l'intervention sociale. Université de Perpignan Voie Domitienne

## CONTACTS

**Directeur :** Alain Briole  
Stéphan Bratosin,  
Jean -Michel Plane, Yves Gilbert  
**Courriel :** alain.briole@univ-montp3.fr  
sbratosin.univ.montp3@gmail.com  
Jean-Michel.plane@univ-montp3.fr  
gilbert@univ-perp.fr

### Localisation

Site Saint-Charles  
rue du professeur Henri Serre  
34000 Montpellier

